

METODIKA PROKÁZÁNÍ NAPLNĚNÍ POŽADAVKŮ KRITÉRIÍ DOKLÁDAJÍCÍCH K ŽÁDOSTI NA UDĚLENÍ OCENĚNÍ FIRMA PŘÁTELSKÁ K DOBROVOLNÝM HASIČŮM

KRITÉRIA PROKÁZÁNÍ PODPORY DOBROVOLNÝCH HASIČŮ:

- 1) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům JSDHO **umožňují účastnit se zásahů** JSDHO (jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí) dle požadavků Krajských operačních středisek HZS ČR (dále jen KOPIS), a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
 - *Doložení tohoto kritéria prokázáním znalostí o počtech zaměstnanců sloužících v JSDHO (jednotkách sborů dobrovolných hasičů obcí) (Množství počtu zaměstnanců nemá na vyhodnocení kritéria vliv).*
 - *Uvedením prokazatelného počtů a přehledu událostí, u kterých byla zaměstnancům umožňována účast na zásazích JSDHO za poslední kalendářní rok.*
 - *Prokázáním definování pracovních pozic, u kterých je s ohledem na charakter a náplň pracovní činnosti umožněno přerušení práce z důvodu účasti na zásahu (definování pozic lze jen obecnou formou).*

- 2) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům JSDHO umožňují **účastnit se odborné přípravy a cvičení JSDHO** dle legislativně stanoveného rozsahu a pravidel, a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
 - *Uvedením prokazatelného počtů případů, u kterých bylo zaměstnancům umožněna účast na odborné přípravě a cvičení JSDHO za poslední kalendářní rok.*

- 3) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům spolků působících v oblasti požární ochrany (dále jen SPPO) umožňují **účastnit se akcí pro děti a mládež** v rozsahu § 203a) zákoníku práce, a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
 - *Doložení tohoto kritéria prokázáním znalostí o počtech zaměstnanců, kteří jsou registrovanými členy SPPO (Množství počtu zaměstnanců nemá na vyhodnocení kritéria vliv).*

- *Uvedením prokazatelného počtu případů, u kterých bylo zaměstnancům umožněna účast na akcích pořádaných sdružením dobrovolných hasičů pro děti a mládež za poslední kalendářní rok.*
- 4) Společnost vytváří podmínky, které řádně registrovaným členům SPPO umožňují **účastnit se akcí, jejichž náplní je humanitární pomoc nebo vytváření technického zázemí složek IZS při řešení mimořádných událostí velkého rozsahu** (jako např. budování a zajišťování provozu stravování a ostatního týlového zabezpečení pro složky IZS při tornádu, velkých požárech a jiných nejen živelných událostech velkého rozsahu a podobně), a to v míře zohledňující specifický charakter podnikání společnosti a druh pracovní činnosti zaměstnance.
- *Uvedením prokazatelného počtu případů, u kterých bylo zaměstnancům, kteří jsou členy OSPO umožněna účast na akcích humanitární pomoci nebo na vytváření technického zázemí složek IZS při řešení mimořádných událostí velkého rozsahu nebo velkého místního významu.*
- 5) Za aktivní výkon činnosti člena JSDHO nesmí být zaměstnanci udělovány **žádné sankce nebo jiná forma postihu**.
- *Čestné prohlášení, že žádnému ze zaměstnanců, kteří jsou členy JSDHO nebyly v posledních letech uděleny žádné sankce nebo jiné formy postihu (finanční nebo nefinanční) za účast na zásahu vyhlášeného Krajským operačním střediskem HZS ČR v přímé souvislosti s členstvím a výkonem činnosti JSDHO (stačí za uplynulé tříleté období).*
- 6) Podmínky podpory v bodě 1–5 jsou jasně **deklarovány a ukotveny v interní dokumentaci** společnosti nebo v kolektivní smlouvě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- *Uvedení a doložení interního dokumentu prokazující naplnění bodů 1 – 5 (kolektivní smlouva, interní předpis, metodika, prohlášení...).*
- 7) Společnost **aktivně informuje své zaměstnance** o možnostech výkonu činnosti dobrovolných hasičů prostřednictvím interních komunikačních kanálů, například formou oficiálních sdělení nebo článků o aktivitách zaměstnanců v rolích dobrovolných hasičů.
- *Popis všech způsobů a kanálů používaných k informování zaměstnanců o podpoře jejich činnosti v JSDHO/SDH/HS nebo SPPO, a doložení všech publikovaných informací za posledních 12 měsíců (doložení scanů kopií článků, zpráv nebo ustanovení)*

- *Uvedení alespoň jedno jméno a kontakt na zaměstnance, který je členem JSDHO/SDH/HS nebo SPPO a souhlasí s případným kontaktováním ze strany administrátora ocenění pro případné dotazování či rozhovor k ověření údajů.*